

Boletín --

Consejo P-16 del Sureste de Tejas

Volumen 3, Edición 5 Mayo del 2011 Editor: Steve Buser 409-880-7639 steve.buser@lamar.edu

Consejo de Directores: <http://setxp16.org/wp/about/>
sitio de internet: <http://setxP16.org>

Colegio de Niños 2 (Kids Kollege 2)--

Esta semana es el día de **Kids Kollege2**. El jueves para ser más exacto. Esta vez tendremos aproximadamente 325 exploradores de carreras. (Alrededor de) Cien más que nuestro primer Kids Kollege. Eso es emocionante. También es emocionante que nosotros tendremos cuatro clases mas- trece esta vez.

Entonces, este será un boletín más corto (escuche ese suspiro de alivio). Pero queríamos difundir la información de un día muy importante el viernes. Continúe leyendo....

Día de Generación Tejas (GenTX) en el Sureste de Tejas—Comience su Universidad.

A veces hay que hacer un esfuerzo adicional para transmitir un mensaje. Las personas en **Generación Tejas (GenTx.org)** tuvieron una gran ida para transmitir el mensaje a los estudiantes sobre la importancia de estudiar duro y continuar sus estudios de la carrera después de la preparatoria.

Es día de **Gente** (Aquí es **GenTX en el Sureste de Tejas**). Necesitamos que **usted** sea una gran parte de esto. De hecho, sin **su participación**, no será una declaración tan grande.

Todos los Tejanos del Sureste son invitados a unirse a este movimiento, luciendo sus **camisetas de su colegio favorito** este viernes, 20 de Mayo pintando un panorama del apoyo de una comunidad entera para sus estudiantes y alentándolos a obtener una educación superior.

También puede hacer su apoyo más visible al descargar un folleto, imprimiéndolo (8" por 10" o 11" por 17" están disponibles) y mostrarlo en su tablón de anuncios o la ventana de su tienda.

También, usted puede poner un mensaje de **GenTX** en su marquesina. "Apoyamos a nuestros estudiantes en Día de GenTX el 20 de Mayo."

Finalmente, tome una foto de lo que haga – junte a algunos de sus empleados con sus camisetas y tome una foto. O, tome una foto del mensaje en su marquesina. Mándenos sus fotos por correo electrónico a sbuser@setxp16.org. Nos gustaría publicarlas en nuestro sitio de internet en <http://setxp16.org/wp/events/gentxday/> y en el sitio <http://GenTx.org> (parte inferior de la pagina) para demostrarle a todo Tejas y al mundo que nosotros apoyamos a nuestros estudiantes.

Todavía quedan muchos estudiantes indecisos de ir a la Universidad. Su muestra de apoyo puede ser la diferencia.

Únase. ***Comience su universidad.***

Quiere saber como es una carrera?

Escuche esto en un webinar sobre la fuerza laboral el otro día: si un estudiante realmente quiere saber si todo lo que él está aprendiendo en la escuela es importante, lea anuncios clasificados para la carrera en la que él/ella quiera trabajar. Sitios como Monster.com son buenos para esto. Por ejemplo, yo encontré este anuncio para un ingeniero de control de proceso.

INGENIERO DE CONTROL DE PROCESO Mejorar la seguridad, incrementar calidad y producción, y reducir costos al proveer experiencia técnica para mantener y mejorar el rendimiento del sistema de control y confiabilidad para operaciones de conversión para pañuelos y toallas. Mantener software existente: CoreLogix • PanelView y RSView HMI • Allen Bradley Drives • Giddings and Lewis PicPro Platform • Indramat Servo controls • Wonderware HMI • PLC y Unidad de Aplicaciones. Desarrollar y ejecutar planes de migración para plataformas de controles de legado.

Educación, licencias: Licenciatura en Ingeniería Eléctrica es preferida. Otros títulos son aceptables con experiencia adecuada de aplicación de PLC y HMI. Otros títulos pueden ser aceptables, dependiendo en sus habilidades, conocimiento, y experiencia.

Experiencia: Requiere un mínimo de 2 años de experiencia profesional, experiencia industrial preferida.

Habilidades: Antecedentes en control industrial predominantemente en PLC e implementaciones de unidades.

Una base instalada de Allen Bradley, Siemens, Giddings & Lewis, y General Electric PLCs – experiencia con al menos uno de estos sistemas es requerida, conocimiento adicional de sistemas como Microsoft Windows Server, y Windows Networks, OPC, OSI, PI, VMWare virtual server, la red en general (incluyendo enlaces virtuales) distinguirá al candidato.

Atributos: Individuo orientado a resultados y capaz de manejar proyectos individuales, pero capaz de trabajar eficazmente en un medio ambiente con enfoque de equipo. Capacidad de comunicarse eficazmente con liderazgo y clientes internos.

Sin embargo, ¿qué tal si un estudiante quiere saber la verdad de una carrera? ¿Qué quiere hacer usted a diario? No sería fantástico si pudieran entrevistar a personas en ese trabajo? [La Multitud de Trabajo](#) es la mejor alternativa. Tal vez mejor.

Aquí usted puede encontrar personas con una variedad de trabajos y carreras dando una explicación completa de lo que es ser un mecánico, ingeniero, flebotomista, o casi cualquier carrera—y el estudiante lo puede ver de la perspectiva de varias personas. El único inconveniente, si lo puede llamar eso, es que es del Reino Unido. Sin embargo, yo sospecho que ellos también se ponen sus pantalones una pierna a la vez. Entonces, por ejemplo, lo siguiente es parte de un anuncio de un maestro en una “escuela desafiante” en el norte de London.

"Que realmente hace a diario?" No existe un día típico. Las responsabilidades de un maestro de aula es conducir el aprendizaje en sus lecciones, monitorear el progreso, tomar responsabilidad pastoral de su forma y participar en algunas actividades de enriquecimiento (viajes, asambleas, etc.). Un rol como jefe de departamento incluye un elemento más estratégico; desarrollar el currículo (lo que es enseñado) en el tema y dirigir a su equipo con apoyo, innovación y responsabilidad.

"Cuales son sus verdaderas horas de trabajo?" 7am a 6pm. Los primeros años de enseñanza suele incluir muchas horas, especialmente como un estudiante de primer año en Teach First enseñando un calendario importante, familiarizándose y completando tareas universitarias. Maestros con más experiencia serán capaces de trabajar menos horas, pero las responsabilidades de planificación/puntuación no se reducen- usted simplemente se hace más eficiente! La cantidad de tiempo no enseñando que una escuela le permite a un jefe de departamento varía y esto conduce a una variación en horas que los jefes de departamento necesitan para trabajar. Cuáles son los positivos y negativos más grandes de su trabajo?

"**POSITIVOS** – Los estudiantes (por lo general) son fantásticos y la vida nunca es aburrida. Usted tiene mucha responsabilidad desde el primer día, particularmente cuando usted entra en la profesión a través de TeachFirst o GTP (Programa de Posgrado para Maestros).

"**NEGATIVOS** – “Administración de comportamiento puede ser muy difícil, es agotador y a veces muy frustrante debido a las limitaciones que usted tiene en virtud de que los padres no siempre apoyan al sistema escolar.”

Pudiera ser mejor? <http://thejobcrowd.com/>

Otros sitios para ver incluyen: <http://www.jobitorial.com/> y <http://jobbite.com/> -- ambos tienen sitios de crítica de empresas – busque su empresa favorita) <http://www.glassdoor.com/> --tiene un buen sitio sobre como son conducidas las entrevistas en diferentes empresas. También puede buscar con palabras clave. Por lo tanto, usted puede descubrir cuales preguntas las compañías usan para evaluar habilidades para “resolver problemas.” <http://careerleak.com>

Ya que estamos discutiendo el tema. Pruebe esta lectura ligera (así como *yo veo la luz*): un profesor de la Universidad abre su corazón en "[**In the Basement of the Ivory Tower.**](http://bit.ly/m6l36a)" (**En el Sótano de la Torre de Marfil**): <http://bit.ly/m6l36a>

Poder Estudiantil

Esos estudiantes caminando a través del escenario y siendo entregados un diploma de preparatoria este mes y el siguiente nacieron alrededor del 1993.

Usted recuerda 1993 verdad? Ese fue el año en el cual **Mosaic** fue lanzado. El primer navegador gráfico adoptado públicamente fue lanzado por un **grupo de estudiantes**. Imagínese, los graduados de este año comenzaron a respirar cuando la red cambio de ser esencialmente texto a texto y fotografías.

El dicho es "tecnología es solo tecnología para esos que nacieron después de que fue inventada."

Yo nací antes de que tuviéramos nuestra primera televisión. Yo recuerdo que cuando era niño yo veía programas de televisión como *The Honeymooners* y *I Love Lucy*, pensando que era una ventana hacia el mundo real de alguien más. Luego pensé Nos están grabando también a nosotros?

Yo nunca considere que la televisión sería obsoleta antes de que yo tuviera tiempo de averiguar todo esto. **Mosaic** fue obsoleto antes de que los graduados de hoy entraran a kindergarten. Me pregunto si Rembrandt o Mozart alguna vez se preocuparon sobre tecnológica obsoleta?

Esto no tiene punto, debo de decir. Solo reflexiones en "como diferentes generaciones ven el mundo." Algo para reflexionar. Cuál es la usted?

Quiere ser parte?

El Consejo P16 del Sureste de Tejas esta actualmente buscando voluntarios para trabajar en varios programas si usted está interesado llame a 409-880-7639 o mande un correo electrónico a sbuser@setxP16.org



Usted nos puede mandar correo a P.O. Box 10008, Beaumont, TX 77710.

Si usted recibió este correo electrónico por error, por favor mándenos un correo electrónico a sbuser@setxP16.org y pida ser dado de baja. Usted también puede llamar a 409-880-7639.

Si usted sabe de alguien quien no recibió el boletín, reenvíeles una copia. Se puede suscribir al mandarnos un correo electrónico a sbuser@setxP16.org con la palabra "suscribirse" y su información de contacto en el correo electrónico.

Uno también se puede suscribir en línea --

<http://www.setxp16.org/NewsletterSignUp.php>

Nosotros también apreciamos comentarios sobre el boletín (porras, critica, sugerencias, galletas sin azúcar, etc.) sbuser@setxP16.org